



УТВЕРЖДАЮ:

Министр промышленности и энергетики
Оренбургской области

А.В. Бородин

«07» декабря 2020 г.

План

проведения корпоративного обучения государственных гражданских служащих министерства промышленности и энергетики Оренбургской области по вопросам противодействия коррупции на 2021 год и оценки знаний, полученных в ходе корпоративного обучения

№ п/п	Тема обучения	Форма обучения	Сроки проведения
1.	Об основных направлениях противодействия коррупции на государственной гражданской службе Оренбургской области (для лиц, впервые принятых на государственную гражданскую службу).	индивидуальная профилактическая беседа и/или семинар-совещание	в течение 50 дней со дня назначения на должность государственной гражданской службы
2.	О реализации статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ в части установления ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы, при заключении с ним трудового или гражданско-правового договора.	индивидуальная профилактическая беседа	в день увольнения с государственной гражданской службы
3.	Представление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (основные нюансы по каждому разделу сведений) в 2021 году; Правильность заполнения и отражения сведений при работе с программным обеспечением Справка БК; Новеллы Методических рекомендации по заполнению сведений о доходах за 2020 год.	семинар-совещание	I квартал (январь - февраль 2021 года)
4.	«Конфликт интересов и личная заинтересованность»; «Порядок уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей»; «Обязанность принимать меры по предотвращению конфликта интересов. Ответственность за неисполнение указанной обязанности».	семинар-совещание	II квартал (июнь 2021 года)
5.	Привлечение к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и	семинар-совещание	III квартал (сентябрь

	(или) урегулированию конфликта интересов с примерами обстоятельств, характеризующих ситуации в качестве конфликта интересов; Правила подготовки нормативных правовых актов. Основные коррупциогенные факторы, встречающиеся в проектах нормативных правовых актов при их подготовке.		2021 года)
6.	<p>Аналитические мероприятия, которые вправе проводить представитель нанимателя в отношении государственных гражданских служащих в целях профилактики и предотвращения коррупционных правонарушений: анализ сведений о доходах, расходах имуществе и обязательства имущественного характера; анализ соблюдения служащими запретов, ограничений; анализ осуществления закупочной деятельности.</p> <p>Основные запреты и ограничения, связанные с гражданской службой в соответствии с Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: непредставления сведений, предусмотренных статьей 20.2 Закона № 79-ФЗ; участие в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, занятие предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц; приобретение ценных бумаг, по которым может быть получен доход; получение в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц.</p>	семинар-совещание	IV квартал (ноябрь 2021 года)
	Проведение оценки знаний, полученных в ходе корпоративного обучения в 2020 году	тестирование с использованием компьютерных технологий	IV квартал (декабрь 2021 года)